



# LOHNKONZEPT FÜR IHRE HEIMATREGION

LOHN- UND GEHALTSKONZEPTE  
MITARBEITERBINDUNG  
MODERNE LOHNSTRUKTUREN  
KOSTENREDUZIERUNG  
ARBEITGEBERATTRAKTIVIERUNG





# EINE ECHTE HERAUSFORDERUNG: FACHKRÄFTE FINDEN UND BINDEN!

2



3

## Jetzt handeln

Auch wer die besten Mitarbeiter für seine Firma rekrutieren möchte, hat in Zeiten demografischer Entwicklung und Fachkräftemangel allerhand zu tun. Die Bewerbung um die Bewerber ist in vollem Gange. Die Anzahl der unbesetzten Fachkräftestellen steigt seit 2003 stetig an. Die Anzahl der ausgebildeten Fachkräfte sinkt hingegen auch in 2024 kontinuierlich. Der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter verschärft sich spürbar in allen Branchen.

Und wer seine qualifizierte Fachkräfte, motivierte Mitarbeiter und kompetente Führungskräfte weiter an sein Unternehmen binden möchte, muss sich als Arbeitgeber auch etwas einfallen lassen.

### Steigende Lohnkosten

Steigende Gehälter und Lohnnebenkosten sind eine hohe Belastung für Arbeitgeber. So verschlingen jedes Jahr Bruttolohnerhöhungen und Neueinstellungen finanzielle Mittel, die ebenso für den weiteren Ausbau der betrieblichen Infrastruktur benötigt werden.

### durch Bruttolohnerhöhung

Insbesondere bei der klassischen Bruttolohnerhöhung wird deutlich, was wirklich mit dem erwirtschafteten und verdienten Geld passiert. Beim Arbeitnehmer kommt netto etwas mehr als die Hälfte an und der Arbeitgeber hat zusätzliche Mehrbelastungen in den Lohnnebenkosten von 30 % mehr.

### ohne Wirkung !

Erhält ein Mitarbeiter eine Lohnerhöhung in Höhe von 100 € brutto, verbleiben ihm netto nach Abzug von Steuer- und Sozialabgaben etwa die Hälfte. Als Arbeitgeber tragen Sie zusätzlich auf den Bruttobetrag die Lohnnebenkosten und Ihre Arbeitgeberkosten steigen auf insgesamt 130 €. Die Tatsache, dass Ihr Mitarbeiter nach der Lohnerhöhung um 100 € nur knapp 50 € mehr Nettogehalt zur Verfügung hat und Sie als Arbeitgeber insgesamt 130 € dafür aufgewendet haben, ist für alle Beteiligten äußerst unbefriedigend.

# INNOVATIVE KONZEPTE SIND GEFRAGT

4

## Loslegen & direkt starten!

Als Ihre „externe Personalentwicklungsabteilung“ stellen wir uns gemeinsam der wachsenden Herausforderung. Unsere innovativen Lohnkonzept-Lösungen, Ansätze und Ideen für Unternehmen jeder Betriebsgröße und Branche sind nicht nur theoretische Möglichkeiten, sondern ein individuell auf Ihren Betrieb maßgeschneidertes und praktikables Lösungskonzept.



## Attraktivieren!

Als spezialisierter Lohnkonzeptentwickler unterstützen wir Sie genau bei diesem Thema. Mit z.B. der individuellen Unternehmenskarte oder weiteren digitalen steuerfreien Benefits sorgen wir bei Ihnen für den Aufbau einer attraktiven Arbeitgebermarke. So kombinieren wir die gesetzlichen Möglichkeiten zur kostengünstigen Erhöhung oder Prämierung der Nettolöhne Ihrer Mitarbeiter im Rahmen einer Employer-Branding Kampagne mit anderen Maßnahmen zum Aufbau Ihrer Arbeitgebermarke.

Vom voll digitalen Benefitportal zur Mitarbeiterkommunikation in mehr als 30 Sprachen über attraktive Prämienlösungen für einen deutlich höheren Nettolon bishin zur Arbeitnehmerbroschüre unterstützen und begleiten wir Sie.

5



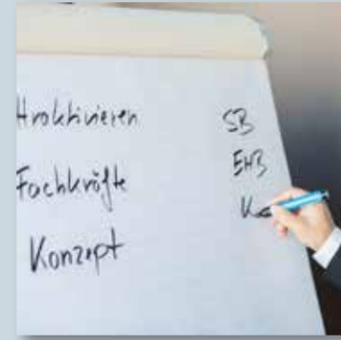
„Als Geschäftsführer der Niediek Unternehmensgruppe gehört es mit zu meinen wesentlichen Aufgaben, mich intensiv mit dem Thema Fachkräftemangel und Mitarbeiterbindung auseinander zu setzen. Bei der Entwicklung von Bindungslösungen haben wir Peter Reininghaus als externe Expertise zur Personalentwicklung ins Unternehmen geholt. Von dem perspektivischen Blick von außen und den innovativen Impulsen mit maßgeschneiderten Lohnkonzept Lösungen, Ideen und Anregungen profitieren wir seither ungemein.“

Daniel C. E. Niediek | Erich Niediek GmbH & Co. KG | 1.800 Mitarbeiter

Referenzauszug



# PROFESSIONELLE LÖSUNGEN LIEGEN SOZUSAGEN AUF DER HAND



Das für Sie entwickelte Lohnkonzept basiert auch auf zahlreichen steuerlichen Möglichkeiten, die der Gesetzgeber bereits seit vielen Jahrzehnten im Einkommensteuergesetz fest verankert hat. Wir integrieren das Gesetz und die aktuelle Rechtsprechung in die Lohnstruktur Ihres Unternehmens.

So erhalten Sie Lösungen genau an der Stelle, wo sie benötigt werden und profitieren als Arbeitgeber und Unternehmer nachhaltig von unseren individuellen und innovativen Konzepten.

Nach erfolgter Umsetzung entwickeln wir individuelle Arbeitnehmerbroschüren, damit die vielen attraktiven Benefits, Mehrwerte und Angebot nicht wieder in Vergessenheit geraten.



kostenreduzierend  
Lohnnebenkosten  
Lohnerhöhung  
transparent

individuell  
innovativ  
Mitarbeitermotivation  
moderne Vergütung  
Mitarbeiterbindung  
Sozialversicherung  
Optimierung  
positive Außendarstellung  
Einsparung  
Fachkräfte binden

# WIN WIN

## ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER PROFITIEREN



- Motivation Ihrer Mitarbeiter durch mehr Netto im Portemonnaie
- Bindung der Mitarbeiter an Ihr Unternehmen
- transparentes Entlohnungssystem
- Gerechte und leistungsgerechte Bezahlung
- Senkung der Lohnnebenkosten
- Attraktivierung Ihres Unternehmens
- Rekrutieren qualifizierter Mitarbeiter durch attraktive Extras zum Gehalt
- Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften
- Aufbau einer attraktiver Arbeitgebermarke
- Entwicklung eines Employer Branding-Konzeptes
- Erhöhung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit
- sofortige Liquiditätsverbesserung in Ihrem Unternehmen
- attraktive Alternativen zur Auszahlung von Überstunden, Boni und Prämien
- Höhere Identifikation mit dem Unternehmen
- Differenzierung bei Neueinstellungen
- und weitere Aspekte mehr



Steuerkanzlei Thomas Siese aus Leopoldshöhe | Mitglied im Lohnkonzept + Netzwerk - Steuerberaternetzwerk seit 2014

# DAS REININGHAUS LOHNKONZEPT MIT VIELFÄLTIGEN MÖGLICHKEITEN

Als Arbeitgeber haben Sie viele Möglichkeiten, Ihren Arbeitnehmern zusätzliche begünstigte Lohnbestandteile anzubieten. Firmenwagen oder E-Bikes bieten Ihren Arbeitnehmern nicht nur attraktive Mehrwerte, sie fördern zusätzlich auch deren Bindung an Ihr Unternehmen.



- Kinderbetreuungskosten
- Mitarbeiterwohnung
- Arbeitnehmerdarlehen
- City-Unternehmenskarte
- Internetkostenzuschuss
- Erholungsbeihilfe
- Vermögensbildung
- Mitarbeiterverpflegung
- E-Bike Dienstfahrrad
- Job-Ticket
- betriebliche Altersvorsorge
- Handy- und Telefonnutzung
- Stellplatzmiete
- Zeitwertkonten
- Fahrtkostenzuschuss
- PC-Übereignung
- Notstandsbeihilfe
- Werkzeuggeld
- Berufsbekleidung
- Mahlzeiten im Betrieb
- Belegschaftsrabatt
- Mitarbeiterseminare
- Betriebsveranstaltungen
- Fehlgeldentschädigung
- Belegschaftsrabatt
- Mitarbeiterbeteiligung
- Heimarbeitszuschlag
- Essensgutscheine
- betriebliche Kommunikationsgeräte
- Firmenwagen
- Zuschläge für Sonntags-, Nacht- und Feiertagsarbeit
- Gruppenunfallversicherung
- doppelter Spesensatz
- Reisekostenzuschuss
- digitale Essensmarke
- Aufmerksamkeiten
- Computer-Gestellung
- Gesundheitsförderung
- BahnCard
- Mobilitätsbudget
- Inflationsausgleichsprämie (2024)
- u.v.m.



# DAS LEISTEN WIR FÜR SIE



## Das Personalernetzwerk

Als Mitglied in unserem bundesweiten Personalernetzwerk für Personalabteilungen jeder Branche und Betriebsgröße profitieren Sie von unseren praxiserprobten Lohnkonzept Lösungen. Unser wöchentlicher Podcast informiert Sie über aktuelle und wissenswerte Themen rund um Lohn, Personalbindung und Mitarbeiter benefits. Als Ihre outgesourcte Personalentwicklungsabteilung sind wir Ihr Sparringspartner, wenn es um das Binden und Finden Ihrer Fachkräfte sowie innovativer Lohnkonzept-Lösungen geht.

## Lohn- und Gehaltskonzepte maßgeschneidert für Ihr Unternehmen

Die von uns entwickelten Konzepte können als Lohnerhöhungen, Prämien, Sonder- oder Einmalzahlungen in den Lohn eingebracht werden. Auch die Reduzierung des bestehenden Gehaltes in Form von Entgeltverzicht ist unter gewissen Voraussetzungen möglich.

## Analyse der aktuellen Gehaltsstruktur

Im ersten Stepp unserer Zusammenarbeit analysieren wir die Gehalts- und Lohnstruktur in Ihrem Unternehmen, stimmen dann mit Ihnen Ihre Anforderungen, Wünsche und Ziele ab und begleiten die fortlaufende Umsetzung.

## Begleitung in der Projektierungsphase

Bei der Einrichtung der neuen Lohnneckdaten in Ihr bestehendes Lohnprogramm stehen wir Ihnen während der gesamten Projektierungsphase zur Seite. Wir unterstützen Sie in der einmaligen Einrichtung und begleiten Sie bis zur fertigen Lohnabrechnung und auf Wunsch auch darüber hinaus, auch in Abstimmung mit ihrem Steuerberater.

## Grundlage des innovativen Lohnkonzeptes

Die Umsetzung der neuen Lohnkonzepte basiert auf aktueller Rechtsprechung. Es kann sowohl in Einzelgesprächen mit den Mitarbeitern, wie auch im Rahmen einer Betriebsversammlung oder auch kombiniert erfolgen.

## Neugierig?!

Wir überprüfen auch bestehende Lohngestaltungen und betreuen bestehende Umsetzungen. Sprechen Sie uns einfach an.



## Employer Branding

Im Zuge unserer Tätigkeit für Ihr Unternehmen haben wir Sie, Ihr Unternehmen und Ihre Belegschaft kennen gelernt und eine Menge Erkenntnisse gewonnen. In Folge dessen können wir für Ihr Unternehmen ein eindeutiges Profil erstellen, das Ihre Vorzüge als Arbeitgeber herausstellt und gleichzeitig die Identifikationsfaktoren Ihrer Mitarbeiter mit Ihrem Unternehmen definiert. Also viel Potenzial, das sich zu kommunizieren lohnt – sowohl zur Gewinnung qualifizierter Mitarbeiter wie auch zur Attraktivierung Ihrer Außendarstellung. Auf Wunsch erstellen wir Ihnen im Rahmen unserer Arbeit individuelle Arbeitgeberbroschüren.



# DAS LOHNKONZEPT-NETZWERK FÜR STEUERBERATER

LOHNKONZEPT **NETZWERK**

Wir sind stolz auf unsere Ideen, Impulse und Arbeit. Eine Vielzahl von Arbeitgebern und Arbeitnehmern haben wir erreicht und begeistert. Dabei kommen wir regelmäßig bei der Umsetzung unserer Lohnkonzepte mit den Steuerberaterkanzleien unserer Kunden in Kontakt. Zunächst etwas zurückhaltend, dann aber sehr interessiert an unserer Arbeit, kommt man ins Gespräch und während des regen Austausches werden schnell Gemeinsamkeiten festgestellt. Heute wächst das REININGHAUS | Lohnkonzept und Netzwerk für Steuerberater kontinuierlich weiter und weiter.

**AUSTAUSCH · AUSBILDUNG · SICHERHEIT · NETZWERKARBEIT · MEHRWERTE**



## UNSERE NETZWERKPARTNER



REININGHAUS | Lohnkonzept  
Peter Reininghaus  
Amundsenstraße 15c  
33605 Bielefeld  
Telefon: 0521 - 92 27 85 20  
www.lohnkonzept.de  
info@lohnkonzept.de



YouTube

SachMalGrad  
Der REININGHAUS | PodCast

Hörprobe!  
„unser regelmäßiger PodCast“



REININGHAUS | Lohnkonzept  
Peter Reininghaus  
Amundsenstraße 15c  
33605 Bielefeld

Telefon: 0521 - 92 27 85 20

[www.lohnkonzept.de](http://www.lohnkonzept.de)  
[info@lohnkonzept.de](mailto:info@lohnkonzept.de)

Grafik und Layout  
Bildnachweis

Meuwesen + Frierk Werbeagentur GmbH  
REININGHAUS | Marketing + Kommunikation

Stand Januar 2024 | Auflage 10